



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

CL in INFORMATICA

05.07.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

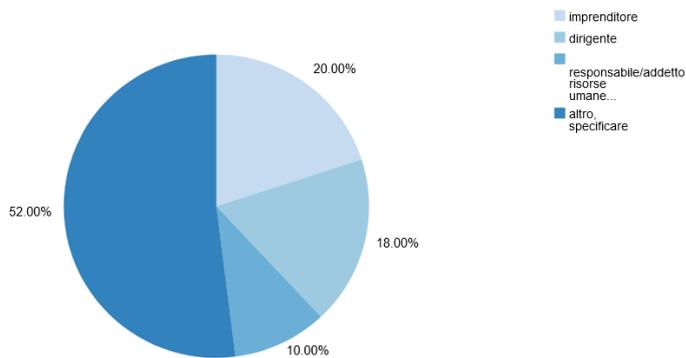
Dati identificativi del tirocinio	3
Posizione aziendale del tutor	3
Valutazione del tirocinante	4
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	4
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	4
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	5
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	5
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	6
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	6
Con quale tipo di collaborazione?	7
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	8
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	9
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	9
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	9

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	9	15,25%	0,00%
	Risponde	50	84,75%	100,00%
1	imprenditore	10	16,95%	20,00%
2	dirigente	9	15,25%	18,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	5	8,47%	10,00%
4	altro, specificare	26	44,07%	52,00%

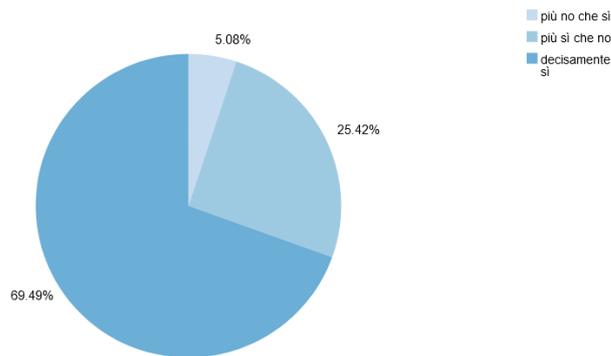


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

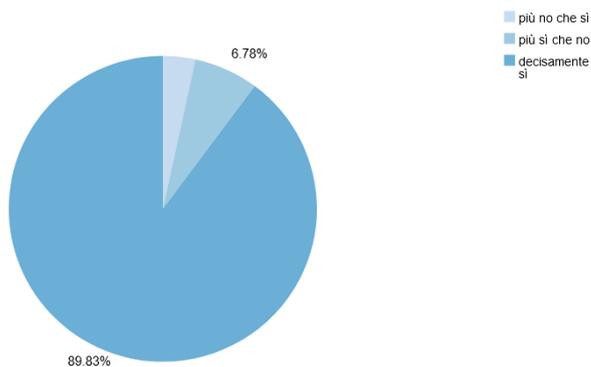
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposte
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	3	5,08%	5,08%
4	più sì che no	15	25,42%	25,42%
5	decisamente sì	41	69,49%	69,49%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

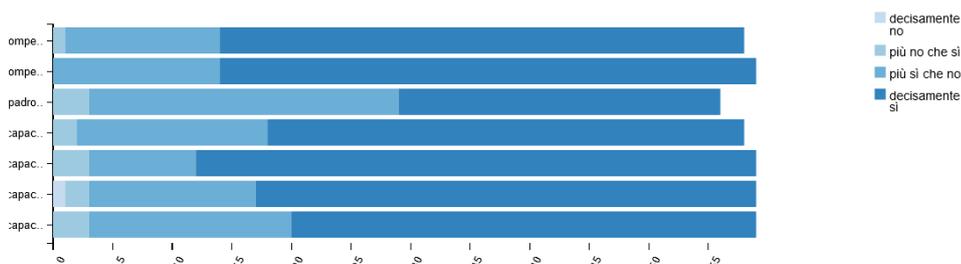
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposte
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	3,39%	3,39%
4	più sì che no	4	6,78%	6,78%
5	decisamente sì	53	89,83%	89,83%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

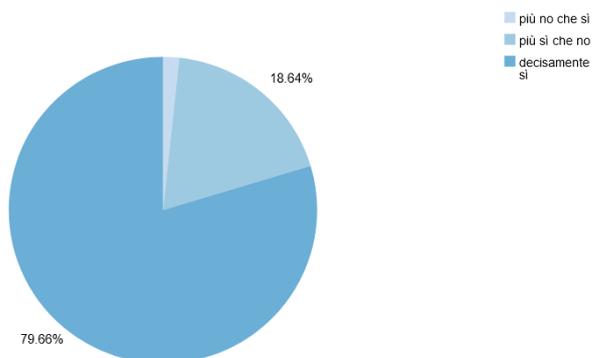
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali	1 (1,69%)	0 (0,00%)	1 (1,69%)	13 (22,03%)	44 (74,58%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	14 (23,73%)	45 (76,27%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	3 (5,08%)	0 (0,00%)	3 (5,08%)	26 (44,07%)	27 (45,76%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni	1 (1,69%)	0 (0,00%)	2 (3,39%)	16 (27,12%)	40 (67,80%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	3 (5,08%)	9 (15,25%)	47 (79,66%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		1 (1,69%)	2 (3,39%)	14 (23,73%)	42 (71,19%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	3 (5,08%)	17 (28,81%)	39 (66,10%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

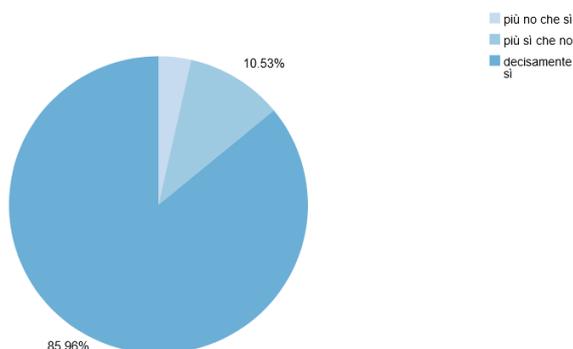
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	1,69%	1,69%
4	più si che no	11	18,64%	18,64%
5	decisamente si	47	79,66%	79,66%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

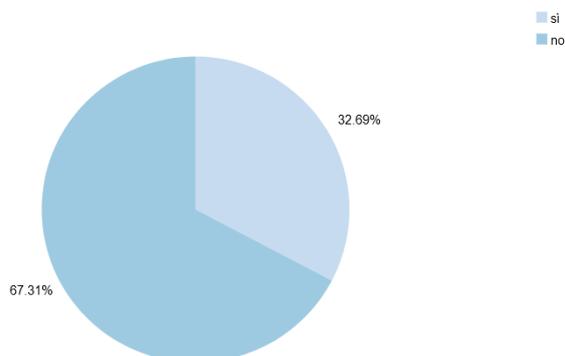
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	2	3,39%	0,00%
	Risponde	57	96,61%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	2	3,39%	3,51%
4	più sì che no	6	10,17%	10,53%
5	decisamente sì	49	83,05%	85,96%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

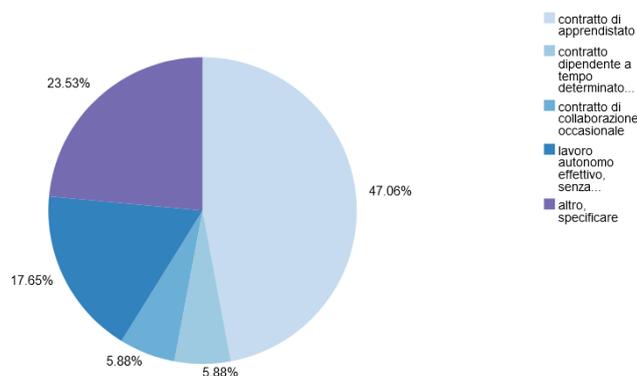
Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	7	11,86%	0,00%
	Risponde	52	88,14%	100,00%
1	sì	17	28,81%	32,69%
2	no	35	59,32%	67,31%



Con quale tipo di collaborazione?

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	17	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	8	47,06%	47,06%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	5,88%	5,88%
5	contratto di collaborazione occasionale	1	5,88%	5,88%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	3	17,65%	17,65%
8	altro, specificare	4	23,53%	23,53%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	31
- autonomo nel trovare soluzioni ai problemi - autonomo nel documentarsi su come sviluppare e debuggare il software - autonomo nella gestione dei ritmi di lavoro e nelle consegne, anche lavorando da remoto e con vari impegni	1
- interessato - impegnato e appassionato - riesce a trovare soluzioni creative - Il know-how a livello di programmazione è più che sufficiente	1
1) Attenzione nei minimi particolari delle attività assegnate 2) Proattività 3) Rispetto delle scadenze 4) Qualità del valore svolto	1
Ability to listen and learn, delivered more than we requested and raised the bar for intern.	1
Antonio si è dimostrato estremamente flessibile. Ha sviluppato competenze sia nell'ambito backend sia front end.	1
Capacità di adattamento, competenza tecnica	1
Capacità di approfondire anche in maniera autonoma quelle che sono le lacune rispetto le hard skill richieste nel caso specifico della lavorazione. Capacità di proporsi rispetto una certa lavorazione e valutare gli ambiti di competenza.	1
Capacità intuitiva e grande capacità di adattamento	1
capacità nello sviluppare in autonomia le competenze tecniche necessarie allo svolgimento dei compiti assegnati	1
Competenza, perseveranza.	1
Costanza, capacità di realizzare, interesse	1
Curiosità, tenacia	1
Grande volontà e determinazione	1

Ha saputo gestire correttamente il progetto assegnato su una piattaforma non ben conosciuta in ambito di studio, ha affrontato la sfida documentandosi e partecipando attivamente al progetto. Ha saputo trovare delle soluzioni anche a lato frontend molto interessanti dal punto di vista grafico. Sicuramente un altro punto di forza è stata l'indipendenza dimostrata nella gestione del progetto in grado di seguire i task assegnati nei tempi previsti.	1
Il Tirocinante ha dimostrato di essere in grado di studiare, comprendere ed applicare tecnologie disparate in ambito IT. Cloud Systems, Automation / IoT con efficienza a compiti di complessità crescente realizzando il progetto assegnatogli nei tempi previsti e cono successo.	1
Il tirocinante ha dimostrato grande entusiasmo e volontà di apprendere per tutta la durata del tirocinio, insieme ad una notevole tenacia nell'affrontare imprevisti di percorso	1
Impgno, curiosità intellettuale	1
Indipendente Tecnicamente preparatissimo	1
Indipendenza, capacità di adattamento	1
Interesse, autonomia, capacità di codifica di algoritmi	1
la capacità di trovare possibili soluzioni a problematiche sconosciute e con un discreto livello di complessità	1
matia è una figura affidabile e molto rispettosa dei progetti, dei colleghi e dei responsabili. Oltre alle sue doti umane, ha dimostrato una conoscenza tecnico-informatica molto avanzata e ha risolto molti problemi nei progetti affrontati, anche in campi difficili come le tecnologie applicate	1
Molto determinato, estremamente flessibile e si adatta benissimo alle situazioni. Ottimo sviluppatore, si interroga sulle scelte che fa e cerca confronto. Sempre pronto e disponibile per imparare. Sa ascoltare, ha partecipato ad alcune riunioni di gestione di progetto anche con altri sviluppatori ed è riuscito a dare un contributo con idee e soluzioni.	1
Motivato ad imparare tecnologie nuove con una curva di apprendimento molto rapida .	1
Nicola si è dimostrato un ragazzo in gamba, capace di adattarsi alle sfide che gli abbiamo presentato sia sul piano tecnologico (con molti strumenti e tecnologie nuove che ha dovuto affrontare) che organizzativo (gestione delle attività affidategli e prioritizzazione dei task). In sede di SAL sul progetto è sempre stato in grado di fornire risposte puntuali, spiegazioni efficaci, e ha sempre ascoltato e poi applicato i suggerimenti / correzioni che gli sono stati dati, mantenendo sempre il giusto atteggiamento, cordiale, propositivo e professionale.	1
Preparazione e interesse per il progetto	1
Tecnico competente e particolarmente bravo nell'utilizzo del sistema operativo linux. Autodidatta e autonomo nella gestione dei tempi e degli obiettivi.	1
velocità nel sviluppare le idee	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

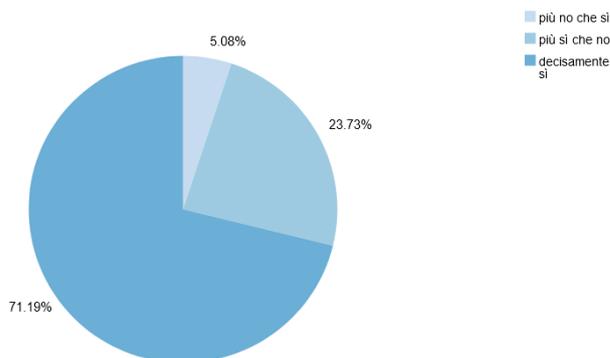
Risposta	Conteggio
	40
- dovrebbe lavorare un po' più in autonomia, proporre una soluzione e si itera da lì	1
1) Puntualità	1
Autonomia	1
Deve migliorare le capacità comunicative e coinvolgimento in lavoro di team	1
È evidente che in alcuni passaggi l'eccessivo entusiasmo abbia portato Nicola a voler strafare, per cui talvolta è stato necessario ridimensionarlo e riportarlo sulla via maestra. Oltre a questo sicuramente pecca di testardaggine, cercando di superare per forza da solo i problemi senza chiedere un consiglio. Sono tutti difetti comprensibili per la sua età, e che sicuramente verranno in parte corretti con l'esperienza	1
Il tirocinante dovrà migliorare in: - rispettare gli orari di lavoro - focalizzare meglio le attività assegnate cercando di capirne le criticità - autonomia	1
Il Tirocinante si presenta schivo e di poche parole, tratti comportamentali che, pur non presentando alcuna criticità concreta nello svolgimento della mansione tecnica, potrebbero rendere più complessa l'interazione tra la persona ed il team di lavoro in situazioni in cui fosse necessaria interazione continua tra i membri.	1
Indipendenza di giudizio	1
la cura dei dettagli	1
Lavorare in gruppo gli farebbe sicuramente bene a migliorare la sua capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace.	1
no large areas, raised the bar for an intern.	1
Potrebbe migliorare nello switchare da progetti ad altri con più elasticità, ma è comunque in grado di farlo abbastanza bene	1
primariamente oltre alla competenze tecniche il tirocinante deve sviluppare maggiori competenze di lavoro in team, di gestione del proprio tempo (prioritizzazione e autonomia) e di consapevolezza degli obiettivi di progetto e aziendali	1
Semplici hard skill, approfondire gli ambiti tecnici di interesse.	1
Sicuramente necessita di maggiore crescita negli strumenti di sviluppo che utilizziamo e nelle tecniche di programmazione web, ma è del tutto normale e si tratta di un'esperienza che si sviluppa con il tempo. Unico consiglio che posso darle è meno timidezza sul lavoro, ma si tratta sicuramente di una caratteristica difficile da modificare e che forse si lascerà andare con più tempo, esperienza e con eventuali futuri colleghi con cui passerà più tempo che presso la nostra azienda.	1
Soft skill, quindi in particolare a livello interpersonale e nella collaborazione con altre figure professionali.	1
Solo la pratica e il lavoro di gruppo darà il modo di migliorare ulteriormente	
Suggerisco al tirocinante di sviluppare maggiore senso critico sulle attività svolte (ha senso quello che sto facendo e come lo sto facendo?)	
Uso della lingua Inglese per produzione scritta e orale	

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	59	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	3	5,08%	5,08%
4	più si che no	14	23,73%	23,73%
5	decisamente si	42	71,19%	71,19%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio

(commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	53
L'invio di documenti cartacei si potrebbe sostituire con la PEC forse?	1
Nessun suggerimento siamo molto contenti del lavoro svolto e ci auguriamo in futuro di poter valutare altri tirocinanti.	1
Nessuno	1
Non pensato per tirocini interni	1
si potrebbe fissare una call con il tutor universitario per cogliere meglio gli obiettivi attesi dall'università	1
Una cosa molto comoda potrebbe essere una sorta di gestionale per il tirocinante per segnare le ore fatte e i progetti fatti in modo da renderlo visibile anche al docente.	1